

Praktikum - Internationales Personalmanagement

Ihre Aufgaben

Für den Bereich Human Relations mit dem Schwerpunkt TMOD und Learning suchen wir ab Anfang August 2018 einen Praktikanten und eine Praktikantin in Vollzeit für mindestens 6 Monate.

Zu den Aufgaben gehören:

- › Unterstützung im Bereich Learning & Competency Management - u.a. Mitarbeit beim Rollout des Piloten sowie Support beim Aufbau einer eLearning-Plattform
- › Unterstützung bei der Vorbereitung der jährlichen Talent Management Konferenz der Business Unit für leitende Angestellte und Potentialträger weltweit
- › Eigenständige Mitarbeit bei unseren aktuellen personalstrategischen Projekten
- › Unterstützung bei der Planung, Organisation und Koordination des Trainingsprogramms der Business Unit weltweit inkl. Trainingsauswertung
- › Interne Kommunikation (u.a. Pflege Intranet HR)
- › Unterstützung des HR Teams bei allen operativen Tätigkeiten

Ihr Profil

- › Student (m/w) im Bereich der Betriebswirtschaftslehre, Pädagogik, Psychologie, Wirtschaftswissenschaften oder einer anderen vergleichbaren Studienrichtung
- › Freude an exakten Arbeiten in einem dynamischen und internationalen Umfeld
- › Sicherer Umgang mit den MS Office-Programmen
- › Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- › Selbständiges und strukturiertes Arbeiten
- › Vorausplanendes Denken
- › Hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Kreativität, Eigeninitiative, Team-,

Unser Angebot

- › Vielseitiger und spannender Einblick in den HR Bereich in der Elektrifizierungssparte
- › Mitarbeit in BU weiten Projekten und Möglichkeit andere Bereiche kennenzulernen
- › Abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem internationalen Umfeld
- › Verschiedene Events für Studenten (m/w) wie Werks- oder Stadtführungen und einen regelmäßigen Studentenstammtisch
- › Ein Gesundheitszentrum mit eigener Physiotherapie sowie einem umfangreichen Kursangebot
- › Wir fördern lebenslanges Lernen zusammen mit persönlicher und beruflicher Entfaltung

Continental gehört mit einem Umsatz von 40,5 Milliarden Euro im Jahr 2016 weltweit zu den führenden Automobilzulieferern und beschäftigt aktuell mehr als 230.000 Mitarbeiter in 56 Ländern. In der Division Powertrain integrieren wir innovative und effiziente Systemlösungen rund um den Antriebsstrang von heute und morgen für Fahrzeuge aller Klassen. Im Rahmen der Vision Clean Power machen unsere Produkte das Autofahren einerseits umweltschonender und erschwinglicher, andererseits steigern sie Komfort und Fahrspaß. Wir bieten unseren Kunden ein umfangreiches

Jetzt bewerben



Keyfacts

Job-ID

95403BR

Funktion

Personalwesen

Standort

Regensburg

Kontakt

Ihr Ansprechpartner

Cigdem Savas

Portfolio von Benzin- und Dieseleinspritzsystemen über Turbolader, Motor- und Getriebesteuerungen inklusive Sensoren und Aktuatoren, Abgasnachbehandlungs- sowie Kraftstoffördersysteme, bis hin zu Komponenten und Systemen für Hybrid- und Elektroantriebe. Für die Weiterentwicklung von Antriebstechnologien gibt es zwei entscheidende Impulse: zum einen den aktiven Klimaschutz, dabei insbesondere die Reduzierung von CO₂-Emissionen und Abgasen; zum anderen das steigende Bedürfnis nach individueller Mobilität, das zu unterschiedlichen Anforderungen an Fahrzeuge und Antriebe führt. In der Division Powertrain arbeiten mehr als 35.400 Mitarbeiter an 54 Standorten in 19 Ländern.